

SERVIZI POLIFUNZIONALI ECOSOSTENIBILI GIOIA S.P.A.

- in sigla S.P.E.S. GIOIA S.P.A. -

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE - A TEMPO PIENO O PARZIALE, INDETERMINATO O DETERMINATO - DI N. 4 OPERATORI ECOLOGICI, LIVELLO 2 B DEL CCNL FEDERAMBIENTE AREA OPERATIVO/FUNZIONALE RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI E TERRITORIALI - FEDERAMBIENTE

IL PRESIDENTE – AMMINISTRATORE DELEGATO

Vista la deliberazione del C.d.A. del 22.7.2013 con la quale è stata indetta una selezione pubblica mediante concorso per titoli ed esami per selezione pubblica finalizzata alla eventuale assunzione – a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato – di n. 4 Operatori Ecologici, con inquadramento nel livello 2 B Area operativo-funzionale “Raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio” del C.C.N.L. dei servizi ambientali e territoriali vigente - FEDERAMBIENTE

RENDE NOTO

ART. 1: OGGETTO DELLA SELEZIONE

È indetta una selezione pubblica mediante concorso per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione - a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato - di n. 4 operatori ecologici, con inquadramento nel livello 2 B Area operativo-funzionale “Raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio” del CCNL dei servizi ambientali e territoriali vigente - FEDERAMBIENTE.

Il trattamento economico e normativo sarà quello previsto dal CCNL Federambiente vigente.

CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

Ad insindacabile valutazione di necessità da parte del C. di A. , l'assunzione avverrà con contratto a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato, con il periodo di prova contrattualmente previsto;

sede di lavoro: territorio del Comune di Gioia del Colle;

inquadramento professionale: area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, livello 2 B C.C.N.L. Federambiente.

MANSIONI DEL PROFILO

- addetto alle attività di spazzamento manuale e/o raccolta con l'ausilio di veicoli (motocarri) per la guida dei quali è richiesta la patente B;
- addetto alla raccolta manuale e/o meccanizzata quale operatore al servizio di autocompattatori;
- addetto alla raccolta porta a porta con l'ausilio di veicoli (motocarri) per la guida dei quali è richiesta la patente B;
- operatore ausiliario, addetto alla raccolta dei rifiuti ingombranti;
- operatore addetto alla pulizia e diserbo delle aree verdi;
- operatore addetto alla pulizia delle caditoie stradali ed alla relativa disinfezione;
- ogni altra mansione rientrante direttamente o per omogeneità nel livello contrattuale di inquadramento.

Il profilo desiderato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- precisione, affidabilità;
- buona abilità nell'uso delle macchine operatrici;
- rispetto degli ambienti di lavoro e degli strumenti in dotazione;
- capacità di farsi carico del rispetto delle norme di sicurezza;
- nozioni di carattere ambientale;
- conoscenza del codice della strada;
- competenze di base sulla sicurezza (DPI etc.);
- scrupolosità, puntualità;
- predisposizione all'ascolto degli utenti ed all'interlocuzione con gli stessi ;
- predisposizione al lavoro di gruppo;
- competenze meccaniche di base (guasti).

ART. 2: REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione pubblica gli aspiranti, alla data della pubblicazione del presente bando, dovranno essere in possesso dei requisiti sotto elencati:

1. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. idoneità fisica all'impiego;
4. licenza di scuola primaria (licenza elementare);
5. il possesso della patente di guida categoria "B";
6. godimento dell'elettorato politico attivo;
7. godimento dei diritti civili e politici;

8. non aver subito e riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
9. non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una Società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, ovvero non siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - primo comma - lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3;
10. posizione regolare nei confronti dell'obbligo militare di leva (per gli aspiranti di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva).

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura concorsuale nonché la risoluzione del rapporto di lavoro qualora instaurato.

La S.P.E.S. GIOIA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro ai sensi D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

ART. 3: PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI – MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione (**schema secondo l'ALLEGATO A**), con gli eventuali documenti allegati, **a pena di esclusione** dev'essere indirizzata alla Sede Legale della S.P.E.S. GIOIA S.p.A., via G. D'Annunzio nn. 76-78, 70023 GIOIA DEL COLLE e **dovrà pervenire entro il termine perentorio del giorno 30/12/2013** mediante consegna a mano (con il seguente orario: dal lunedì al sabato dalle ore 09.00 alle ore 12.00), o recapito a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, in busta chiusa sulla quale il candidato deve indicare a pena di esclusione, oltre il proprio nome, cognome e indirizzo, anche la seguente dicitura: **"Selezione pubblica per operatori ecologici"**.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a)-il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita;
- b)-la residenza e l'eventuale numero di telefono;
- c)-il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura selettiva (qualora sia diverso dalla residenza), con l'impegno di comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- d)-il titolo di studio posseduto;
- e)-di possedere la patente B;
- f)-la cittadinanza posseduta;

h)-di essere iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (l'assenza di iscrizione nelle liste elettorali è causa di esclusione dalla procedura concorsuale);

i)-di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;

l)-il godimento dei diritti civili e politici (anche negli stati di appartenenza o provenienza);

m)-di non essere destituito/a, interdetto/a e dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso una Società partecipata da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, c. 1, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10/1/1957 n. 3;

n)-di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, dovranno essere specificate le condanne subite o indicati i carichi pendenti e l'eventuale riabilitazione conseguita;

o)-la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soggetti a tale obbligo);

p)-l'idoneità fisica all'impiego;

q)-l'eventuale appartenenza alle categorie protette previste dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;

r)-l'eventuale condizione di disoccupato o inoccupato e la sua durata;

s)-l'accettazione di quanto previsto dall'avviso di selezione e dalle disposizioni regolamentari vigenti presso la S.P.E.S. GIOIA S.p.A. oltre che di quelle legislative applicabili;

t)-l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nell'istanza di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Pena l'esclusione:

- la domanda deve essere corredata di firma in calce alla istanza e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000;

- alla domanda si dovrà allegare la copia fotostatica, fronte e retro leggibili, della carta d'identità o di un documento di riconoscimento equipollente in corso di validità.

Alla domanda i concorrenti potranno, senza obbligo, allegare:

- curriculum professionale debitamente firmato dal quale si evincano le esperienze professionali (al fine della valutazione dei titoli gruppo 4).

La S.P.E.S. GIOIA S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di

comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

ART. 4: COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione è affidata ad un'apposita commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società e formata da 3 componenti più un segretario.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, le prove nonché quanto altro attenga allo svolgimento dello stesso, sono demandate alla commissione esaminatrice.

La commissione esaminatrice stabilisce preventivamente, in conformità alle previsioni del bando, i criteri e le modalità di valutazione sia della prova orale che della prova pratico-operativa da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare il punteggio.

ART. 5: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Le prove d'esame consisteranno in una prova orale ed una prova pratico-operativa.

La selezione sarà svolta da un'apposita Commissione e consisterà in un colloquio di gruppo e/o individuale. Il colloquio verificherà che il candidato sia in possesso delle qualità richieste, così come specificate nella descrizione delle mansioni del profilo ricercato. La prova pratico-operativa consisterà nell'espletamento, da parte del candidato, di un saggio delle mansioni come meglio specificate nel capo "mansioni del profilo".

La Commissione dispone di 30 punti per la valutazione della prova orale e 30 punti per la valutazione di quella pratico-operativa.

Alla prova pratico-operativa accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova orale una votazione non inferiore a 21/30.

La prova pratico-operativa s'intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

ART. 6: DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il diario e la sede della prova orale e della prova pratico-operativa saranno comunicati agli aspiranti concorrenti mediante pubblicazione nell'Albo Aziendale, nell'Albo Pretorio del Comune di Gioia del Colle e sul sito web dell'Azienda (<http://www.spesgioia.it>) a decorrere dal **20/1/2014**.

Per essere ammessi alle prove, i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e valido documento personale di identità.

Saranno ritenuti rinunciatari ed automaticamente esclusi dalla selezione tutti coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno il giorno e l'ora stabiliti nel luogo indicato per sostenere le prove.

ART. 7: VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione è effettuata prima della prova orale e resa pubblica prima che si proceda allo svolgimento della stessa.

Il punteggio a disposizione viene suddiviso e ripartito nelle seguenti categorie di titoli.

La Commissione dispone di 10 punti per la valutazione dei titoli.

Nello specifico verranno attribuiti:

GRUPPO 1, TITOLI DI STUDIO: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 3,50

Titolo di studio richiesto:

LICENZA DI SCUOLA PRIMARIA (LICENZA ELEMENTARE)

Non concorre all'attribuzione di punteggio.

LICENZA DI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO (SCUOLA MEDIA INFERIORE)

Sufficiente 1,00 punti

Buono 1,25 punti

Distinto 1,50 punti

Ottimo 1,75 punti

TITOLO DI STUDIO ULTERIORE:

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO (SCUOLA MEDIA SUPERIORE)

Da 36 a 45 2,00 punti

Da 46 a 55 2,25 punti

Da 56 a 60 2,50 punti

Oppure:

Da 60 a 76 2,00 punti

Da 77 a 94 2,25 punti

Da 95 a 100 2,50 punti

DIPLOMA DI LAUREA O TITOLO EQUIPOLLENTE: DIRETTA ATTRIBUZIONE DEL MASSIMO PUNTEGGIO - 3,50 PUNTI.

GRUPPO 2, TITOLI DI SERVIZIO: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 4,50

TITOLI DI SERVIZIO:

Punti per ogni anno di servizio, o frazione superiore ai sei mesi, prestato presso e/o in favore di Aziende Municipalizzate di Igiene Urbana o Società a partecipazione pubblica esercenti servizi di igiene urbana:

1,5 Servizio di operatore ecologico in favore di Aziende Municipalizzate di Igiene Urbana o in favore di Società a partecipazione pubblica esercenti servizi di igiene urbana;

GRUPPO 3, TITOLI VARI: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 1,00

TITOLI VARI:

Vengono valutati in questa categoria i titoli non valutabili nelle precedenti categorie:

a)-le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste: 0,5 punti;

b)-la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso: 0,5 punto;

c)-l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella messa a concorso 0,5 punti;

GRUPPO 4, CURRICULUM PROFESSIONALE FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 1,00

Il curriculum vitae, datato e sottoscritto, dovrà contenere l'indicazione di titoli ulteriori rispetto a quelli di cui al capo che precede (GRUPPO 3) che il candidato intenda dichiarare al fine della valutazione.

Per la compiuta valutazione dei titoli, come indicati nei precedenti gruppi 1, 2, 3 e 4, il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione degli stessi e per l'accertamento della veridicità dei dati contenuti nella dichiarazione, fermo restando che, in caso contrario, non si procederà alla valutazione del titolo stesso.

ART. 8: FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma delle votazioni conseguite nella prova orale e nella prova pratico operativa e dalla valutazione dei titoli. Se, a conclusione delle operazioni di valutazione del punteggio, due o più candidati permangono nella stessa posizione, verrà data priorità al candidato che

potrà essere assunto con minori costi contributivi e di oneri riflessi in genere secondo la normativa applicabile al momento dell'assunzione.

I candidati appartenenti alle categorie protette previste dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999, che avranno conseguito l'idoneità, hanno titolo all'applicazione dei benefici dell'eventuale riserva dei posti, nei limiti delle complessive quote d'obbligo.

La graduatoria finale sarà sottoposta al Consiglio di Amministrazione dell'azienda che procederà alla ratifica di quanto trasmesso dalla commissione ed all'accertamento di tutti i requisiti dichiarati nella domanda e richiesti dal presente bando.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito <http://www.spesgioia.it>

La graduatoria predisposta dalla Commissione Esaminatrice ed approvata dal Consiglio di Amministrazione resterà in vigore per anni 1 e ad essa si farà riferimento in caso si dovesse procedere ad assunzioni di personale avente la qualifica oggetto della presente selezione e sarà utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale, che si dovessero rendere vacanti e disponibili, anche per sostituzione temporanea di personale assente o in aspettativa, di profilo equivalente ascrivibile alla stessa categoria.

E' comunque facoltà del Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'approvazione della graduatoria, per comprovate ragioni di pubblico interesse.

ART. 9: EVENTUALE ASSUNZIONE

I candidati risultati vincitori della selezione non avranno diritto soggettivo all'assunzione poiché questa dipenderà dalle concrete valutazioni di necessità e di possibilità da parte del CdA, anche rispetto alle normative ed ai vincoli di carattere finanziario ed assunzionale per le società a partecipazione pubblica.

In caso di chiamata in servizio e di rinuncia dell'interpellato, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificato/i al posto immediatamente successivo fino alla copertura dei posti che si renderanno disponibili e che si sarà deciso di ricoprire.

L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte della Società, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto e del possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal competente Organo Sanitario.

Nel caso di assunzione con contratto a tempo determinato o part-time e di successiva decisione di ulteriore assunzione, in base alla graduatoria, a tempo indeterminato e/o pieno, verrà data precedenza alla trasformazione del contratto del vincitore precedentemente assunto prima di scorrere la graduatoria.

ART. 10: NORME FINALI

La S.P.E.S. GIOIA S.p.A. ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, la Società può revocare la selezione già bandita.

Tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10.4.1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dal D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Tutti i dati personali di cui la S.P.E.S. GIOIA S.p.A. verrà in possesso per l'espletamento di questa procedura saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n° 196/2003 e successive modificazioni; il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale della Società.

Il responsabile del procedimento è l'Avv. Giacomo P. Colapinto, D.G. della Società.

Questo avviso è pubblicato sul sito della Società (www.spesgioia.it), all'Albo Aziendale ed all'Albo Pretorio del Comune di Gioia del Colle.

Gioia del Colle, 27.11.2013

IL PRESIDENTE / A.D.
Dott. Angelo Mancazzo