

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI E COLLOQUIO/PROVA PRATICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO O PARZIALE, INDETERMINATO O DETERMINATO, DI N. 6 OPERATORI ECOLOGICI, LIVELLO 2 B DEL C.C.N.L. FEDERAMBIENTE AREA OPERATIVO – FUNZIONALE RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI E TERRITORIALI – FEDERAMBIENTE

IL PRESIDENTE

- visto il regolamento per il reclutamento di personale approvato con delibera del C.d.A. del 6/2/2014 ed in particolare l'art. 2 comma 3;
- considerata la presumibile necessità di integrare stabilmente il personale in forza con alcune unità di operatori ecologici per far fronte efficacemente ai servizi di igiene urbana soprattutto in conseguenza dell'attuazione del programma in corso per il perseguimento degli obiettivi di miglioramento della raccolta differenziata;
- valutata la opportunità di ridurre il ricorso alla somministrazione di manodopera esterna impiegata per assicurare la continuità e i livelli essenziali dei servizi resi specie in occasione di congedi ordinari e straordinari del personale in forza;
- considerate le esigenze di contenimento della spesa, il patto di stabilità e le cessazioni dal servizio intervenute negli anni scorsi e non ripianati da nuove assunzioni;
- vista la deliberazione del C.d.A. del 18/3/2014 per la formazione di una graduatoria a mezzo selezione pubblica finalizzata alla assunzione di operatori ecologici in connessione con l'attuazione del piano della raccolta differenziata

INDICE

una **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO/PROVA PRATICA** per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione - a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, compatibilmente con le condizioni di fabbisogno che verranno di volta in volta rilevate e quelle di possibilità giuridica e finanziaria - di n. **6 OPERATORI ECOLOGICI**, con inquadramento nel livello 2 B Area operativo-funzionale "*raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio*" del C.C.N.L. dei servizi ambientali e territoriali vigente - FEDERAMBIENTE, alle seguenti condizioni.

ART. 1

FINALITÀ E CARATTERISTICHE ESSENZIALI DELLA SELEZIONE

1. La selezione è indetta ai sensi dell'art. 2 comma 3 del regolamento per il reclutamento del personale che di seguito si riporta: "*Fermo restando che la collocazione in posizione utile nella graduatoria finale non comporta in ogni caso il diritto alla assunzione per il vincitore o l'idoneo, la Spes nella previsione*

di dover far ricorso a nuove assunzioni può indire selezioni anche soltanto per la formazione di una graduatoria utile per eventuali assunzioni future a perfezionarsi".

2. I risultati della selezione saranno utilizzabili entro due anni dalla approvazione della graduatoria.
3. Sulla base di insindacabili valutazioni di necessità da parte dell'Organo Amministrativo, l'assunzione avverrà con contratto a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato, in relazione al fabbisogno rilevato al momento di ogni nuova immissione in servizio, alle risorse finanziarie disponibili nonché alle condizioni di compatibilità con le disposizioni normative in quel momento vigenti.
4. Nel caso di assunzione a tempo parziale o a tempo determinato, prima di ogni ulteriore nuova assunzione dalla medesima graduatoria, verrà consentita la trasformazione a tempo pieno e/o a tempo indeterminato del rapporto lavorativo già in essere.
5. Nel caso di rapporto lavorativo a termine, costituito utilizzando la graduatoria di cui al presente avviso, già cessato al momento della ulteriore assunzione, verrà data precedenza al dipendente già impiegato prima di scorrere la graduatoria, nei limiti consentiti dalle disposizioni di cui al D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368, anche sulle possibilità di proroghe e rinnovi.
6. Ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. k del regolamento per il reclutamento del personale, la società si riserva la possibilità di revocare o sospendere la procedura anche dopo la pubblicazione della graduatoria per sopravvenute esigenze della Società anche in relazione alle risorse disponibili, ai servizi assegnati o a modifiche normative o a differenti interpretazioni delle normative vigenti.
7. La selezione si svolgerà in due fasi. Nella prima fase la valutazione avverrà per soli titoli con la formazione di una graduatoria. I primi settanta classificati saranno ammessi al colloquio con eventuale prova pratica-operativa per la formazione della graduatoria finale.

ART. 2

PROFILO E MANSIONI – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

1. La figura professionale oggetto della selezione è di operatore ecologico con inquadramento professionale nell'area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio e nel livello 2 B del C.C.N.L. Federambiente.
2. In via esemplificativa le mansioni a disimpegnarsi saranno quelle di:
 - addetto alle attività di spazzamento manuale e/o raccolta con l'ausilio di veicoli (motocarri) per la guida dei quali è richiesta la patente B;
 - addetto alla raccolta manuale e/o meccanizzata quale operatore al servizio di autocompattatori;
 - addetto alla raccolta porta a porta con l'ausilio di veicoli (motocarri) per la guida dei quali è richiesta la patente B;
 - operatore ausiliario, addetto alla raccolta dei rifiuti ingombranti;
 - operatore addetto alla pulizia e diserbo delle aree verdi;
 - operatore addetto alla pulizia delle caditoie stradali ed alla relativa disinfezione;
 - ogni altra mansione rientrante direttamente o per omogeneità nel livello contrattuale di inquadramento.
3. Il trattamento giuridico ed economico sarà quello stabilito dal richiamato C.C.N.L. di riferimento nell'ambito della tipologia contrattuale di assunzione.

4. La sede di lavoro sarà: Gioia del Colle. È fatta salva la facoltà della società di disporre trasferimenti giustificati da esigenze tecniche o produttive anche in relazione alle possibili trasformazioni della stessa o delle relative attività.

ART. 3

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Costituiscono requisiti soggettivi per essere ammessi alla selezione:
 - l'inesistenza di condanne penali o di provvedimenti di prevenzione o restrizione della libertà personale o di interdizione allo svolgimento di impieghi pubblici;
 - l'età non inferiore ai 18 anni;
 - non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una Società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - primo comma - lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3;
 - posizione regolare nei confronti dell'obbligo militare di leva (per gli aspiranti di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva);
 - licenza di scuola primaria (licenza elementare);
 - il possesso della patente di guida categoria "B".
2. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura concorsuale nonché la risoluzione del rapporto di lavoro qualora instaurato.

ART. 4

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – CONTENUTO - TERMINI – MODALITÀ

1. La domanda di ammissione alla selezione **a pena di esclusione** deve essere indirizzata alla Sede Legale della S.P.E.S. GIOIA S.P.A., via G. D'Annunzio nn. 76-78, 70023 GIOIA DEL COLLE e **dovrà pervenire entro il termine perentorio del giorno 19 maggio 2014** mediante consegna a mano (con il seguente orario: dal lunedì al sabato dalle ore 09.00 alle ore 12.00), o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, in busta chiusa sulla quale il candidato deve indicare, oltre il proprio nome, cognome e indirizzo, anche la seguente dicitura: **"Selezione pubblica per operatori ecologici"**.
2. La domanda dovrà essere compilata secondo lo schema allegato (ALLEGATO A: SCHEMA DI DOMANDA), costituente parte integrante del presente avviso.
3. Nella domanda il candidato avrà modo di precisare i titoli giustificativi delle condizioni di ammissione e del punteggio acquisibile. Dovrà produrre inoltre la documentazione di riferimento ovvero

autocertificare quanto dichiarato, con possibilità della commissione valutatrice di richiedere in qualsiasi momento la relativa documentazione di riscontro.

4. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.
5. La domanda conterrà inoltre:
 - l'accettazione di quanto previsto dall'avviso di selezione e dalle disposizioni regolamentari vigenti presso la S.P.E.S. GIOIA S.p.A. oltre che di quelle legislative applicabili;
 - l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003;
 - l'indirizzo di posta elettronica del concorrente al quale poter inviare con piena validità ed efficacia tutte le comunicazioni inerenti la procedura.
6. Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nell'istanza di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.
7. La domanda deve essere corredata di firma in calce alla istanza e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.
8. Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica, fronte e retro leggibili, della carta d'identità o di un documento di riconoscimento equipollente in corso di validità.
9. Alla domanda i concorrenti hanno facoltà di allegare anche un *curriculum* professionale debitamente firmato dal quale si evincano le esperienze professionali che potranno essere discusse in sede di colloquio in caso di ammissione alla seconda fase.
10. La S.P.E.S. GIOIA S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

ART. 5

COMMISSIONE VALUTATRICE

1. L'espletamento della selezione è affidata ad un'apposita commissione composta da tre membri, scelti dall'Amministratore Delegato tra dipendenti della Società con competenze ed esperienze significative rispetto alle posizioni lavorative per cui viene svolta la selezione ed esperti esterni, in conformità alle previsioni del regolamento per il reclutamento del personale. La commissione sarà assistita da un segretario scelto dall'Amministratore Delegato.
2. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, le prove nonché quanto altro attenga allo svolgimento della stessa, sono demandate alla commissione valutatrice.
3. La commissione nomina al suo interno, nella seduta di insediamento convocata dal segretario o dall'Amministratore Delegato della società, un presidente con compiti di coordinamento dei lavori e risoluzione di eventuali contrasti interpretativi, operativi e decisionali in genere.

4. La commissione, ove lo ritenga necessario a chiarimento e precisazione del bando, stabilisce preventivamente, in conformità alle previsioni del bando, i criteri e le modalità di valutazione da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare il punteggio.

ART. 6

FASI DELLA SELEZIONE

1. Nella prima fase la commissione procede alla valutazione delle condizioni di ammissibilità delle domande e dei titoli indicati da ciascun concorrente ai fini dell'attribuzione del punteggio. La commissione motiva succintamente nel verbale di ogni seduta le valutazioni assunte, anche con riferimento agli esclusi e ai titoli non considerati utili per l'ammissione o per la valutazione.
2. Al termine della prima fase viene redatta una graduatoria interna che verrà pubblicata nel sito dell'azienda. I primi settanta classificati vengono ammessi alla seconda fase.
3. La seconda fase si svolge, previa convocazione degli ammessi, a mezzo di un colloquio nonchè di una eventuale prova pratico-operativa che la commissione potrebbe disporre per tutti o per alcuni degli ammessi al fine di meglio ponderare l'attribuzione del punteggio al termine del colloquio.
4. Al termine della seconda fase, per la quale viene redatto verbale con succinta motivazione anche soltanto numerica delle valutazioni espresse, viene redatta la graduatoria finale.

ART. 7

TITOLI E PUNTEGGI

1. I titoli valutabili sono i seguenti:
 - LICENZA DI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO (SCUOLA MEDIA INFERIORE): punti 1,00
 - DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO (SCUOLA MEDIA SUPERIORE): punti 2
 - DIPLOMA DI LAUREA O TITOLO EQUIPOLLENTE: 3,00 PUNTI
 - ATTESTAZIONI dell'avvenuta frequenza, con acquisizione della relativa idoneità e/o abilitazione ove prevista, di corsi di formazione e/o specializzazione attinenti ai contenuti dell'attività del posto messo a concorso, purché rilasciate da soggetti pubblici o legalmente riconosciuti per la formazione professionale da normative nazionali o regionali: punti 2,00 per ciascuna attestazione;
 - AVER SVOLTO SERVIZIO, negli ultimi tre anni, in qualità di lavoratore dipendente, anche in esecuzione di contratti di lavoro interinale o di somministrazione, in favore della SPES GIOIA s.p.a., nel profilo oggetto di selezione: punti 0,50 per ogni anno di servizio computandosi a tale

fine anche periodi non continuativi; nel caso di resti superiori ai sei mesi essi verranno considerati come anno intero;

- PATENTE di guida tipo C punti 2,00;

2. Saranno valutabili soltanto i titoli maturati alla data del 18/03/2014, data della decisione del Consiglio di Amministrazione di bandire questa selezione.
3. I titoli di studio non sono cumulabili ai fini del punteggio e, dunque, il punteggio viene attribuito per il solo titolo di studio più elevato.
4. Per la compiuta valutazione di ciascun titolo, il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione degli stessi e per l'accertamento della veridicità dei dati contenuti nella dichiarazione, fermo restando che, in caso contrario, non si procederà alla valutazione del titolo stesso.
5. Ove, a seguito della valutazione dei titoli e della formazione della graduatoria al termine della prima fase, vi siano più candidati classificati con pari punteggio al settantesimo posto, la commissione li ammette tutti alla fase successiva.

ART. 8

COLLOQUIO ED EVENTUALE PROVA PRATICA

1. Gli ammessi alla fase successiva alla sola valutazione per titoli sono invitati a sostenere singolarmente un colloquio con la commissione.
2. L'invito avviene a mezzo pubblicazione sul sito ufficiale della S.P.E.S. GIOIA S.p.A. o eventuale telegramma o altra comunicazione postale individuale oppure a mezzo comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda.
3. Il colloquio ha ad oggetto la discussione su nozioni generali di igiene urbana, con riferimento alle mansioni del profilo di operatore ecologico, ed è finalizzato a verificare il grado di attitudine allo svolgimento delle stesse anche in considerazione, ove esistenti, delle pregresse esperienze lavorative di ciascun candidato anche in ambiti diversi da quelli del settore dell'igiene urbana. Nell'ambito del colloquio potranno essere ulteriormente verificate - sempre al fine di più utilmente ponderare l'attitudine allo svolgimento delle mansioni dei posti oggetto di selezione - le condizioni soggettive di esperienza e di formazione documentate dai titoli allegati da ciascun candidato.
4. Per le stesse finalità sopra ribadite e per confermare le risultanze del colloquio, la commissione a suo insindacabile giudizio potrà disporre che alcuni o tutti i candidati ammessi a questa seconda fase sostengano una prova pratica-operativa, che avrà ad oggetto l'espletamento di un saggio delle mansioni del profilo;
5. Al termine del colloquio e dell'eventuale prova pratica-operativa, la commissione attribuirà a ciascun candidato un punteggio variabile nel massimo di 5 punti, dandone succinta motivazione.
6. Per essere ammessi alle prove, i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e valido documento personale di identità.

7. Saranno ritenuti rinunciatari ed automaticamente esclusi dalla selezione tutti coloro che non si presenteranno il giorno e l'ora stabiliti nel luogo indicato per sostenere le prove. In tal caso la commissione convocherà il candidato classificatosi immediatamente dopo l'ultimo degli ammessi al termine della prima fase.

ART. 9

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

1. La graduatoria finale dei candidati che avranno sostenuto il colloquio e la eventuale prova pratico-operativa sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma delle votazioni conseguite al termine delle due fasi (valutazione per titoli e valutazione dopo il colloquio e l'eventuale prova pratico-operativa). Se, a conclusione delle operazioni di valutazione del punteggio, due o più candidati permangono nella stessa posizione, verrà data priorità al candidato che potrà essere assunto con minori costi contributivi e di oneri fiscali secondo la normativa applicabile al momento dell'assunzione.
2. La graduatoria finale sarà sottoposta al Consiglio di Amministrazione dell'azienda che procederà alla ratifica di quanto trasmesso dalla commissione ed all'accertamento di tutti i requisiti dichiarati nella domanda e richiesti dal presente bando.
3. La graduatoria sarà pubblicata sul sito www.spesgioia.it
4. La graduatoria predisposta dalla Commissione Esaminatrice ed approvata dal Consiglio di Amministrazione resterà in vigore per anni 2 durante i quali potrà essere utilizzata sia per i posti messi a selezione sia per eventuali altri di pari qualifica e profilo che dovesse decidersi di ricoprire.
5. È comunque facoltà del Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'approvazione della graduatoria, per comprovate ragioni di pubblico interesse.

ART. 10

EVENTUALE ASSUNZIONE

1. Richiamato quanto precisato all'art. 1 del presente bando, i candidati risultati vincitori della selezione non avranno diritto soggettivo all'assunzione poiché questa dipenderà dalle concrete valutazioni di necessità e di compatibilità da parte della società e del suo Organo di Amministrazione, anche con riferimento alle normative ed ai vincoli di carattere finanziario ed assunzionale per le società a partecipazione pubblica.
2. In caso di chiamata in servizio e di rinuncia dell'interpellato, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificato/i al posto immediatamente successivo fino alla copertura dei posti che si renderanno disponibili e che si sarà deciso di ricoprire.
3. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte della Società, del possesso, da parte dei candidati utilmente posizionati in graduatoria, di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto e del possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal competente Organo Sanitario.

ART. 11

NORME FINALI

1. La S.P.E.S. GIOIA S.p.A. ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione per motivate ragioni tecniche, normative od organizzative. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine.
2. Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, la Società può revocare la selezione già bandita.
3. Tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10 aprile 1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
4. Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, il trattamento dei dati personali, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti in materia.

Gioia del Colle, 16/4/2014

IL PRESIDENTE / A.D.
Dott. Angelo Mancazzo